



**КРЕМЕНЕЦЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від _____ 20__ року м. Кременець № _____

Про затвердження Положення про впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” в Кременецькій районній державній адміністрації

Відповідно до пункту 1 частини другої статті 53¹ Закону України „Про запобігання корупції”, статей 6 та 39 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, з метою заохочення викривачів та сприяння їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”:

1. Затвердити Положення про впровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” в Кременецькій районній державній адміністрації (далі - Положення), що додається.

2. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації забезпечити додержання вимог Положення.

3. Координацію роботи щодо виконання розпорядження покласти на головного спеціаліста відділу документообігу та запобігання корупції апарату

КРЕМЕНЕЦЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
№ 218/02-07/1 від 29.10.2021

Сертифікат 2B6C7DF9A3891DA104000000CED66E003FB70C02
Підписувач КУДЛАК ВІТАЛІЙ ЯРОСЛАВОВИЧ
Дійсний з 17.02.2021 15:34:13 по 17.02.2022 23:59:59



районної державної адміністрації, (уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в районній державній адміністрації), контроль - на першого заступника голови районної державної адміністрації.

Голова адміністрації

Віталій КУДЛАК

Василь Хортик

Віталій Грушко

Катерина Калітка

Василь Білоус

Зоряна Павлюк

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
районної державної адміністрації

№ _____

ПОЛОЖЕННЯ

про механізм заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” в Кременецькій районній державній адміністрації

І. Загальні положення

1. Це Положення впроваджує механізм заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, та їх впровадження в Кременецькій районній державній адміністрації.

2. Це Положення регламентує організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення, права та гарантії захисту працівників Кременецької районної державної адміністрації (далі - райдержадміністрація) як викривачів, проведення аналізу та звітування успішності заохочення та формування культури повідомлення.

3. Райдержадміністрація, у межах своїх повноважень, забезпечує дотримання державних гарантій у сфері захисту викривачів, заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні (усно та письмово) про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”, створює та забезпечує функціонування захищених внутрішніх і регулярних каналів зв'язку, через які викривач може здійснити повідомлення, гарантовано зберігаючи свою анонімність, розглядає такі повідомлення у порядку, визначеному Законом та вживає право освітніх заходів щодо формування культури повідомлення про можливі факти корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

4. Райдержадміністрація сприяє особам, які мають відомості про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, що стосуються працівників адміністрації, зокрема:

- членам Громадської ради;

- особам, які перебувають у взаємовідносинах із райдержадміністрацією під час здійснення професійної, господарської, громадської, наукової діяльності тощо.

5. У цьому Положенні терміни вживаються у значеннях, наведених у Законі України „Про запобігання корупції”.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам районної державної адміністрації у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками райдержадміністрації. Зазначене має викликати повагу до викривачів, як частина корпоративної культури райдержадміністрації та формувати сприятливе середовище для здійснення повідомлень викривачами.

III. Форми заохочення та формування культури повідомлення

Формами заохочення та формування культури повідомлення є:

- 1) проведення навчань для працівників райдержадміністрації щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів;
- 2) перевірка та належне реагування на повідомлення, забезпечення співпраці з викривачами;
- 3) надання працівникам райдержадміністрації методичної допомоги та консультацій стосовно здійснення повідомлення;
- 4) заохочення викривачів;
- 5) проведення просвітницької роботи, комунікаційних кампаній тощо.

IV. Права та гарантії захисту викривача

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право звернутися за роз'ясненням своїх прав до уповноваженої особи районної державної адміністрації.

3. Викривач має право:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви;
- 3) отримувати від райдержадміністрації підтвердження прийняття і реєстрацію повідомлення про корупцію;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовлятися їх давати;

..

- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла відповідно до Закону або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір у встановленому чинним законодавством порядку;
- 10) на винагороду у визначених законодавством випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законодавством випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

4. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

V. Захист трудових прав викривача

1. Викривачу, його близьким особам не може бути відмовлено у прийнятті на роботу, їх не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку голови райдержадміністрації негативним заходам впливу (переведення, атестація (оцінювання), зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку із повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону.

2. До негативних заходів також належать формально правомірні рішення і дії суб'єкта призначення та/або безпосереднього керівника, які носять вибірковий характер, зокрема, не застосовуються до інших працівників.

3. Забороняється створювати перешкоду викривачу, його близьким особам у подальшому здійсненні ними їх трудової, професійної, громадської, господарської, наукової або іншої діяльності, проходженні ними служби чи навчання, а також вживати будь-яких дискримінаційних заходів у зв'язку з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

4. Викривачу, його близьким особам, права яких порушені всупереч положенням частини першої-третьої статті 53-4 Закону, гарантується поновлення їх порушених прав.

VI. Право викривача на винагороду, інше заохочення

1. Право на винагороду має викривач, який повідомив про корупційний злочин, вчинений працівником районної державної адміністрації, та грошовий розмір предмета якого або завдані державі збитки від якого у п'ять тисяч і більше разів перевищують розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого чинним законодавством на час вчинення злочину.

2. Розмір винагороди становить 10 відсотків від грошового розміру предмета корупційного злочину або розміру завданих державі збитків від злочину після ухвалення обвинувального вироку суду. Розмір винагороди не може перевищувати трьох тисяч мінімальних заробітних плат, установлених на час вчинення злочину.

3. Винагорода виплачується викривачу у розмірах та порядку встановленому законодавством України.

4. Викривачу, який повідомив про корупційних злочин, вчинений працівником районної державної адміністрації, після ухвалення обвинувального вироку суду за поданням уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції районної державної адміністрації може бути оголошено подяку голови районної державної адміністрації.

VII. Повноваження уповноваженої особи щодо формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень

Уповноважена особа:

1) співпрацює з викривачами, забезпечує дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом;

2) організовує роботу внутрішніх каналів і регулярних каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, отримує та організовує розгляд повідомленої через такі канали інформації;

3) надає працівникам райдержадміністрації методичну допомогу та консультацію щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

4) забезпечує захист працівників райдержадміністрації, які повідомили про

порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу з боку керівника відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;

5) інформує голову райдержадміністрації, Національне агентство з питань запобігання корупції, інші спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

6) повідомляє у письмовій формі голову райдержадміністрації про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону працівниками райдержадміністрації з метою додержання в райдержадміністрації вимог статті 65-1 Закону;

7) у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником райдержадміністрації корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, здійснюється моніторинг офіційного вебпорталу „Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом;

8) розміщує на офіційному веб-сайті райдержадміністрації у рубриці „Запобігання корупції” актуальну інформацію з питань захисту прав викривачів.

ХІІІ. Процедури захисту працівників, які повідомили про корупційне правопорушення або правопорушення пов'язане з корупцією

1. Голова райдержадміністрації та уповноважена особа в межах своїх повноважень забезпечують умови для захисту викривачів.

2. Викривача не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про корупцію.

3. У разі витоку конфіденційної інформації про викривача голова райдержадміністрації, за заявою викривача або за власною ініціативою вживає всіх заходів, передбачених чинним законодавством України, для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголошенням, притягнення винних осіб до відповідальності.

ІХ. Порядок надання працівникам роз'яснень та консультацій

1. У разі наявності питань щодо вимог Закону України „Про запобігання корупції”, працівники райдержадміністрації можуть звернутися до уповноваженої особи за отриманням усного чи письмового роз'яснення.

2. Уповноважена особа надає усне роз'яснення під час робочого дня негайно, у письмовій формі – не пізніше 30 календарних днів з дня отримання письмового запиту.

3. Якщо під час надання роз'яснення уповноважена особа виявить ознаки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, вона ініціює перед головою районної державної адміністрації питання про проведення внутрішнього розслідування та повідомляє про це спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції.

**Керівник апарату
адміністрації**

Віталій ГРУШКО

Зоряна Павлюк
Катерина Калітка
Василь Білоус